

次世代法及び女性活躍推進法に基づく 株式会社インスマタル行動計画



株式会社 インスマタル

男女ともにすべての従業員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025(令和7)年10月1日～2030(令和12)年9月30日

2. 内 容

【目標 1】 育児・介護休業に関する諸制度の周知徹底を図る。(次世代・女性)

(対策) 2025 年 10月～

- ① 育児・介護休業や短時間勤務・看護等休暇などに関する規程の取り扱いを推進するため、相談窓口を設置する。

【目標 2】 男性の育児休業又は子の看護等休暇の取得者を 2 人以上とする。(次世代・女性)

(対策) 2025 年 10月～

- ① 育児休業及び子の看護等休暇促進のためのパンフレットを作成する。
- ② 対象者だけでなく、従業員全体に周知し、取得しやすい職場環境を構築する。

【目標 3】 従業員の残業時間を一人当たり平均 20 時間以内にする。(次世代・女性)

(対策) 2025 年 10月～

- ① 現状を把握し、会議等で実態を報告する。
- ② 残業の抑制のための業務の効率化、従業員の意識改革を行う。

【女性の活躍の現状に関する情報公表】

男女別の育児休業取得率(区)…男性50%、女性100%

(令和7年10月01日現在)